P 602755
AFGIFTE LEUVEN 1

BELGIE-BELGIQUE
P.B.
LEUVEN 1
2/878

OIKONDE
LEUVEN



JAARVERSLAG 2010

Driemaandelijks – Oplage: 3.300 ex.
40° jg., nr.1, 1° trim. 2011
V.U.: Dirk Verdonck
Tiensevest 17 3010 Kessel-Lo
016/22.96.13
oikonde@oikondeleuven.be
www.oikondeleuven.be
777-5964190-27

Beste lezer,

Het eerste nummer van het Oikonde Nieuws is altijd een terugblik op de werking van het voorbije jaar. Nu is het niet anders. Maar laat mij toch met een andere blikvanger beginnen, want 2011 is uitgeroepen tot Europees Jaar van de Vrijwilliger. En dat kunnen wij zeker niet onopgemerkt laten voorbijgaan!

Ooit is in dit blad gesteld dat Oikonde Leuven zich vastgeketend heeft aan de vrijwilliger. En dat is waar, en bijna letterlijk te nemen: zonder vrijwilligers zou Oikonde niet draaien, zonder vrijwilligers zou Oikonde zelfs niet meer bestaan.

Dat wij de kracht van het vrijwilligerswerk en bij uitbreiding van de Kleine Goedheid heel hoog achten, heeft u hier al dikwijls kunnen lezen. In 't Middenveld gaat Catho, een cliënte van Oikonde en voor trouwe lezers zeker geen onbekende meer, hierop in haar eigen stijl in. Zo hoor je het ook eens van een ander…

En uiteraard gaan ook wij dit Europees jaar kruiden met enkele acties en attenties naar onze bonte vrijwilligersbende toe. U leest er nog van, ook via onze website.

Ter zake nu: het jaarverslag 2010.
Echt grote veranderingen waren er niet. Er was een grotere uitstroom van cliënten dan gewoonlijk, met helaas ook een paar tragische overlijdens.

Een hoogtepunt was dan weer het boeiende Europees pleegzorgcongres waar we – onder andere in aanwezigheid van prinses Mathilde – onze huizenwerking konden toelichten.
In november maakten we de opstart mee van de Associatie Pleegzorg Vlaams-Brabant en Brussel. Een samenwerking tussen een aantal diensten voor Pleegzorg die heel wat beloftes inhoudt.

In 2010 kregen we ook inzage in een ontwerp van een nieuw decreet voor Pleegzorg.
En we broedden ook op een nieuw woonproject, een nieuw 'huis voor lang verblijf'. Wie mee zou willen zoeken: op onze website vind je er meer info over.

Dirk Verdonck

1. Plaats van Oikonde in het zorgaanbod

Opvang van personen met een handicap gebeurt op verschillende manieren. Wie op zoek is naar opvang binnen de gehandicaptensector, krijgt bijna automatisch te maken met het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. Het Vlaams Agentschap gaat enerzijds in op individuele zorgvragen. Anderzijds erkent en subsidieert het diensten en voorzieningen, zoals onze dienst pleegzorg: Oikonde Leuven.

Het Vlaams Agentschap onderscheidt volgende **opvang- en woonmogelijkheden voor meerderjarigen met een handicap in Vlaanderen**:

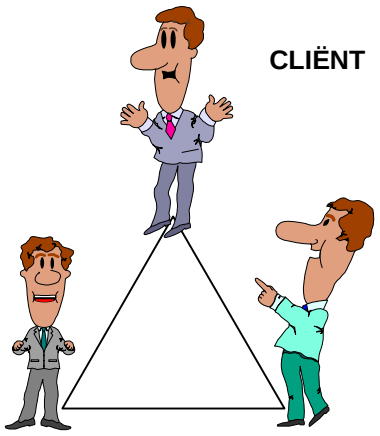
(semi-)residentieel
- tehuizen voor niet-werkenden (nursing- en bezigheidstehuizen)
- tehuizen voor werkenden,
- beschermd en geïntegreerd wonen
- tehuizen voor kortverblijf
- dagcentra
- diensten voor pleegzorg (cf. Oikonde Leuven)
  - pleegzorg
  - wonen met ondersteuning van een particulier

ambulant
- diensten voor begeleid wonen
- diensten voor thuisbegeleiding
- diensten voor zelfstandig wonen

In de meeste voorzieningen is er een wisselwerking tussen zorgvrager en zorgverlener. Oikonde Leuven betrekt nu al meer dan veertig jaar een derde belangrijke partner in het hele proces: de vrijwilliger of het gezin heeft een essentiële plaats in elk van de verschillende woonvormen, die Oikonde begeleidt. Hierdoor nemen deze woonvormen in het wijde welzijnslandschap toch wel een aparte plaats in.

2. Ontstaan

De naam ‘Oikonde’ is afgeleid van het Griekse woord oikos en betekent ‘op weg naar huis’. Oikonde Leuven is ontstaan in 1969, vanuit de samenleving en vanuit een bewogenheid. Een aantal beroepsmensen dat actief was in instellingen voor personen met een verstandelijke handicap, in psychiatrische ziekenhuizen, in gevangenissen, in beschermde werkplaatsen, werd geconfronteerd met mensen die, dikwijls na vele jaren opname, terechtkwamen in een voor hen totaal onherbergzame samenleving. Als antwoord daarop ontstonden de eerste Oikonde-gemeenschapshuizen waar ‘gasten’ samenwoonden met enkele vrijwilligers. Oikonde Leuven heeft ook altijd oog gehad voor maatschappelijke noden. Zo stond Oikonde mee aan de wieg van Halte 51 (jongerenopvang), Hejmen (tehuis voor werkenden), Begeleid Wonen Leuven (dienst begeleid wonen), het SPIT (sociale tewerkstelling), enz…
Na vele jaren telt Oikonde een grote groep mensen, die hun huis en/of een stukje van hun leven willen delen met anderen.
De kracht van Oikonde is de kracht van een driehoeksverhouding: het samenspel van cliënt, beroepskracht en gezin/vrijwilliger.



3. Doelstellingen

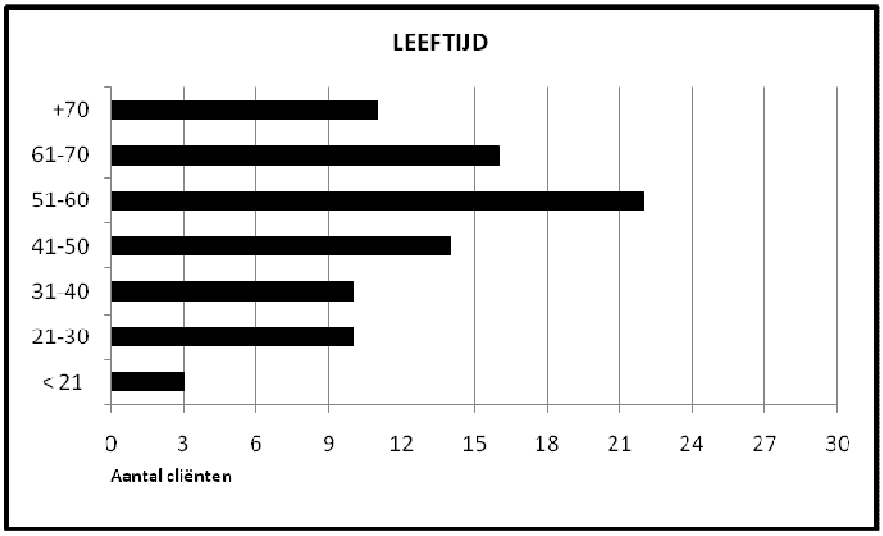
Oikonde Leuven houdt twee belangrijke doelen voor ogen. Ten eerste wil Oikonde Leuven voor zorgvragers verbindende woonvormen aanbieden ondersteund door vrijwilligers en gezinnen en begeleid door professionelen van de dienst (begeleiden). Ten tweede wil Oikonde Leuven - weze het wel bescheiden - bouwstenen aanreiken naar een meer zorgzame samenleving (dit noemen we bewegen of onze maatschappelijke opdracht).

4. Doelgroep – wie zijn de 'cliënten'?

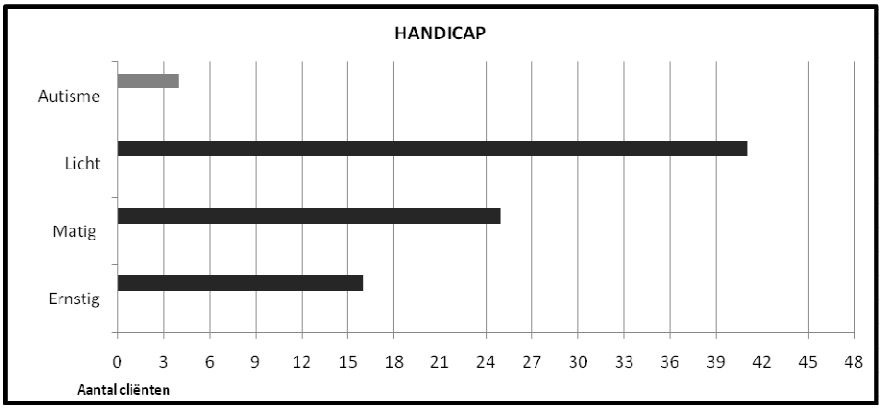
Als pleegzorgdienst begeleidt Oikonde (jong)volwassenen met een handicap: personen met een verstandelijke, een fysieke of een zintuiglijke handicap, eventueel in combinatie met een psycho-sociale problematiek.
Het Vlaams Agentschap omschrijft het begrip handicap als: “elk langdurig en belangrijk participatieprobleem van een persoon dat te wijten is aan het samenspel tussen functiestoornissen van mentale, psychische, lichamelijke of zintuiglijke aard, beperkingen bij het uitvoeren van activiteiten en persoonlijke en externe factoren.”

In 2010 (toestand op 31/12/10) verbleven in totaal 86 cliënten (55 mannen en 31 vrouwen) in één of andere woonvorm van Oikonde Leuven. Vanaf 2009 worden de nieuwe logeergasten hier ook bij gerekend. De gemiddelde leeftijd bedraagt 51 jaar. De jongste is 19, de oudste 86 jaar.

Leeftijd van de cliënten in begeleiding



Aard van handicap



Licht: personen met een licht verstandelijke handicap en/of gehoor- of spraakgestoord. Ook autisme behoort tot deze categorie.
Matig: personen met een matig verstandelijke handicap en/of karaktergestoord en/of blind of slechtziend.
Ernstig: personen met een ernstig verstandelijke handicap en/of motorisch A (motorische stoornissen …) en/of motorisch B (hersenverlamming, epilepsie …).

5. De concrete woonvormen

Oikonde Leuven biedt volgende woonvormen* aan:

Wonen in een gezin	• voor kortere of langere tijd • bij een gezin met of zonder kinderen, bij een alleenstaande of in een gemeenschap • waarbij het op elkaar afstemmen van cliënt en gezin een zeer belangrijke stap is, gezien de wederzijdse onbekendheid • louter wonen of wonen én werken • het gezinsleven delen en toch voldoende privé-leven kennen, met ruimte voor eigen activiteiten, vrienden en familie
Wonen bij familie	• verblijf bij een familielid (broer of zus, neef of nicht, oom of tante) of bij kennissen • waarbij een (soms al lang bestaande) situatie wordt erkend en ondersteund
Wonen in een doorstromingshuis	• voor maximum twee jaar • in een gemeenschapshuis met drie inwonende vrijwilligers en drie cliënten • gebruik van gemeenschappelijke ruimtes en een eigen slaapkamer • taakverdeling • een dagactiviteit is noodzakelijk • naast groepsactiviteiten ook grote ruimte voor eigen activiteiten, vrienden en familie • onbeperkte verblijfsduur

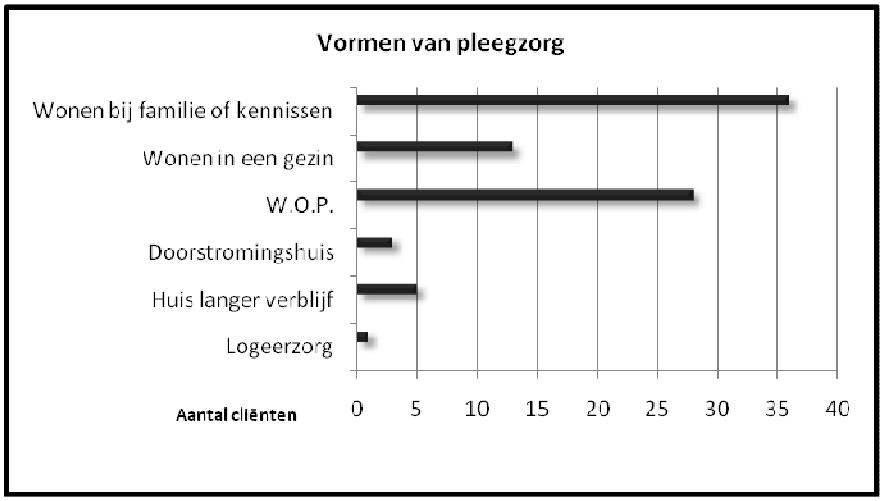
* U kan de info rond onze verschillende woonvormen ook terugvinden op onze website www.oikondeleuven.be . Daarnaast kan u ook steeds een brochure per woonvorm verkrijgen.

Wonen in een huis voor lang verblijf	• zelfstandig wonen • accommodatie: huis 1: gebruik van gemeenschappelijke ruimtes en een eigen slaapkamer huis 2: gebruik van gemeenschappelijke ruimtes en een eigen studio huis 3: geen gemeenschappelijke ruimtes, eigen appartement • ondersteuning van de inwonende vrijwilliger(s) • een dagactiviteit is noodzakelijk • eigen activiteiten, familie en vrienden
Zelfstandig wonen met ondersteuning van een steunfiguur (W.O.P.)	• een eigen studio, appartement of huis • zelfstandig wonen • er woont een (steun)gezin of steunfiguur in de buurt waar men terecht kan voor een babbel, een maaltijd, gezelschap, een boodschap, een avondje uit • een dagactiviteit buitenshuis is gewenst
Tijdelijk verblijven in een logeergezin	• even gaan verblijven in een gezin, met of zonder overnachting, voor een kortere of langere tijd, afhankelijk van vraag en aanbod • voor kinderen en volwassenen • éénmalig of op regelmatige basis • niet vanuit een crisissituatie • Logeerdagen worden officieel geregistreerd als onderhoudsdagen binnen pleegzorg.

Ieder van deze voorgestelde woonvormen werkt maar dankzij de essentiële rol en de onvervangbare inbreng van de vrijwilliger of een gezin. Via de nabijheid en het engagement van een gezin (alleenstaande, koppel met of zonder kinderen,...) kunnen mensen met een handicap een thuis ervaren, die ze samen met hun gezin, steunfiguur of logeergezin kunnen uitbouwen.
Elke begeleiding is met andere woorden een samenwerkingsverband tussen cliënt, vrijwilliger/gezin en professionele medewerker van Oikonde Leuven. De aard van de woonvorm, de problematiek en de leeftijd van de cliënt bepalen de inhoud, de intensiteit en de vorm van de ondersteuning.

In 2010 waren er (per 31/12/2010) 86 begeleidingssituaties. Er woonden 36 mensen bij familie, 13 in een gezin, 3 in het

doorstromingshuis en 5 in een huis voor langer verblijf. We stellen dus vast dat nog steeds de overgrote meerderheid van onze pleegzorgformules wonen bij familie/kennis is (36 personen), terwijl 21 personen wonen onder de formule bestandspleegzorg (wonen in gezinnen, huizen). Er woonden in 2010 28 mensen zelfstandig met ondersteuning van een steunfiguur. Met deze 28 personen in 'W.O.P.' realiseerden we (per 31/12/2010) een bezettingsgraad van 92%. Daarnaast (en niet gesubsidieerd) deden nog 3 cliënten beroep op de formule van logeerzorg. Er werd 1 cliënt binnen onze vernieuwd kader van logeerzorg begeleid.



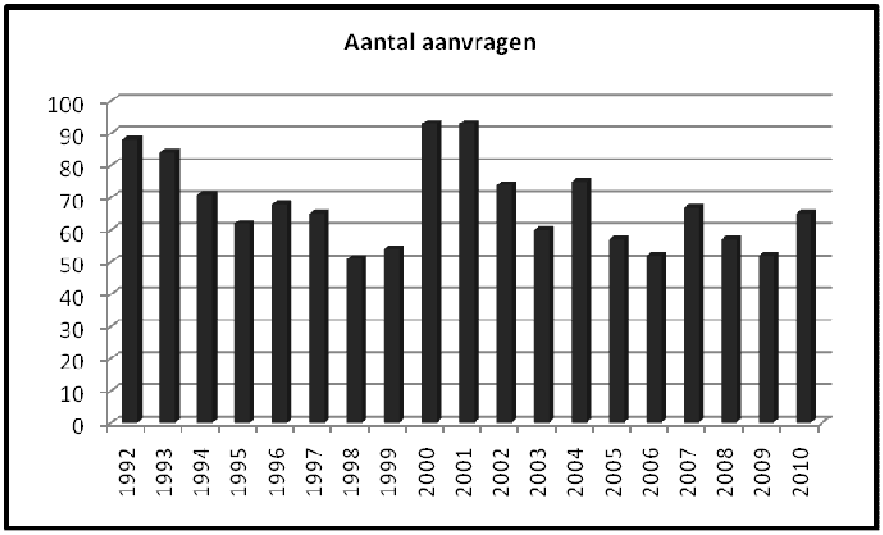


Ann Theys

6. De intakeprocedure

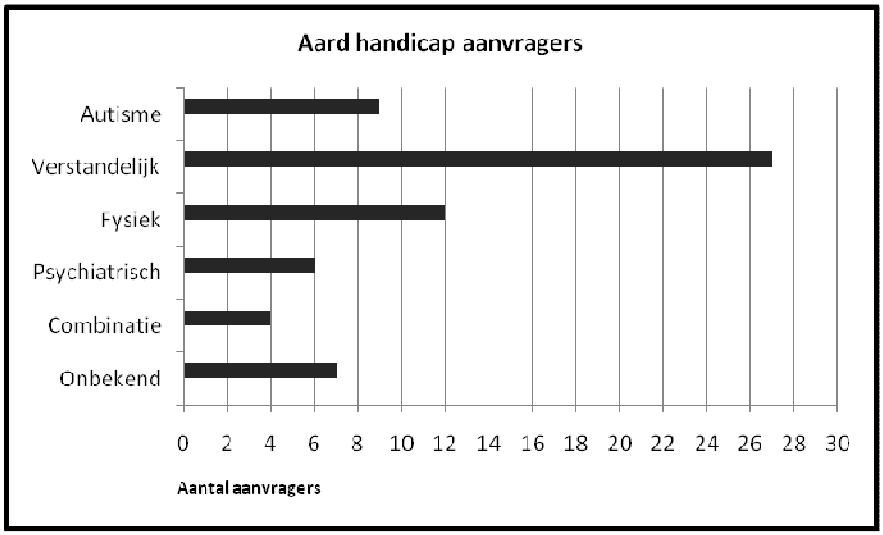
Aan een uiteindelijke begeleiding gaat heel wat voorbereidend werk vooraf.

algemeen informatieve vragen
In 2010 deden 64 personen een aanvraag bij Oikonde.



Dit blijft vrij gelijkmatig over de voorbije jaren.

In de volgende grafiek geven we een beeld van de aard van de handicap van de aanvragers.



Kennismakingsgesprekken met cliënten
In dit eerste contact met Oikonde krijgt de kandidaat een overzicht van de verschillende woonvormen en van de begeleiding binnen pleegzorg. Omdat hier vaak veel informatie gegeven wordt, is het goed dat ook de verwijzer of een familielid aanwezig is bij dit gesprek.

In 2010 waren er 28 kennismakingsgesprekken.

Intakegesprekken met cliënten
Indien de kandidaat interesse heeft voor een bepaalde woonvorm, neemt hij contact op voor een tweede gesprek. Het levensverhaal

van de cliënt wordt overlopen. Het teamlid probeert zich een beeld te vormen van wie de persoon is, hoe hij zijn mogelijkheden en moeilijkheden ervaart en inschat.
In 2010 deden we 20 intakegesprekken. Dit zijn er 4 meer dan vorig jaar.

Kennismakingsgesprekken met kandidaat steunfiguren, gezinnen, logeergezinnen, bezoekers
In een huisbezoek geven we een overzicht van het aanbod voor vrijwilligers en de diverse woonvormen van Oikonde. We beantwoorden de eerste vragen van de geïnteresseerden.
Indien er interesse is, volgt er een selectiegesprek.

In 2010 waren er 53 aanmeldingen van kandidaat vrijwilligers (gezinnen, steunfiguren, bezoekers,…) Met 40 personen waren er kennismakingsgesprekken, waarvan 10 kennismakingsgesprekken met kandidaat steunfiguren, 3 gesprekken met een gezin die een familielid met een handicap opvangen, 2 gesprekken met een gezin die een bekende opvangen, 1 met een kandidaat logeergezin, 16 met kandidaat inwonende vrijwilligers voor het doorstromingshuis (en cliënten die elders gaan wonen),7 met kandidaat bezoekers en 1 met een kandidaat gezin. Er werd aan 2 personen algemene info gegeven.

Intakegesprekken met kandidaat gezinnen
De grote verscheidenheid aan vrijwilligers én aan opvangvormen maakt ook hier weer dat elk selectiegesprek zeer verschillend is. In dit gesprek overlopen we het levensverhaal en bevragen we het aanbod en de motivatie.
In 2010 werden 22 kandidaat vrijwilligers weerhouden: 6 steunfiguren, 3 voor wonen bij familie, 3 inwonende vrijwilligers, 6 als bezoeker, 1 logeergezin en 3 als gastgezin.

Teamvergaderingen
Hier worden kandidaat gezinnen en kandidaat cliënten voorgesteld en zijn er cliëntbesprekingen. Deze laatste zijn ofwel tussentijdse evaluaties ofwel adviesverstrekkingen bij bepaalde vragen van een begeleider.
In 2010 waren er 20 besprekingen van kandidaat cliënten. Van de 16 personen, die een positief advies kregen, werden er 12 opgenomen, 4 personen wachten nog op erkenning van het Vlaams Agentschap, op een open plaats of op een steunfiguur.



Ann Theys

7. Interne structuur van Oikonde Leuven - wie is wie?

Oikonde vertoont de typische v.z.w.-structuur met een Algemene Vergadering en een Raad van Bestuur. Formeel lijkt het op een piramidaal model. In visie en werking kan je misschien eerder spreken van een omgekeerde driehoek met boven aan de zorgvragers, de zorgverleners en de vrijwilligers. En daaronder al de logistiek, die nodig is om een goede hulpverlening uit te bouwen en om de samenleving te kunnen prikkelen.

De cliënten

Wie zoal een vraag stelt aan Oikonde en wie in aanmerking komt voor woonbegeleiding, is reeds aan bod gekomen. We stellen nu graag de andere polen van de pleegzorgdriehoek voor: de vrijwilligers en de professionelen.

De vrijwilligers en gezinnen

Zonder vrijwilligers kan Oikonde haar doelstellingen niet verwezenlijken. Omdat ze in Oikonde een waaier van engagementen kunnen opnemen, is het een bonte bende. Mensen van alle leeftijden, alle opleidingen. Zowel alleenstaanden als gezinnen en gemeenschappen. Klassieke pleeggezinnen, steunfiguren, logeergezinnen, inwonende vrijwilligers in de huizen, bezoekers in de huizen, klusjeshelpers, bestuurders,…

als gezin

In 2010 begeleidde Oikonde Leuven 88 cliënten. De meesten wonen bij familie of bij goede kennissen (netwerkplaatsing). In de meeste gevallen wonen cliënten lang bij familie. In drie situaties wordt meer dan één cliënt opgevangen. Oikonde heeft momenteel een erkenning voor 61 plaatsen in gezinspleegzorg.

als steunfiguur (W.O.P.)

Momenteel heeft Oikonde voor W.O.P. een erkenning voor 28 personen. De formule heeft twee grote troeven: enerzijds combineert het alleen wonen met een stuk verbondenheid en gedragenheid; anderzijds is het een vorm van woonbegeleiding, waarvoor duidelijk nog vrijwilligers te vinden zijn.
In 2010 werkten 30 steunfiguren mee.

als logeergezin

In 2010 zijn 4 cliënten bij 4 logeergezinnen op regelmatige basis gaan logeren. We merken dat de meeste mensen kiezen voor een weekend als logeermoment. Sommigen blijven niet overnachten, maar komen voor een dag of een halve dag. Nieuwe logeersituaties worden officieel geregistreerd. Dit betekent dat ze erkend worden als onderhoudsdagen. Logeergezinnen worden dan ook officieel vergoed voor de ondersteuning die ze bieden. Ze ontvangen per dag een onkostenvergoeding van het Vlaams Agentschap voor Personen met een handicap. We hebben besloten om enkel nieuwe logeersituaties op te starten voor cliënten die op het vlak van ondersteuning nog totaal geen aanbod hebben. Dit betekent bijvoorbeeld dat we niet ingaan op logeervragen van cliënten die in instellingen verblijven. We blijven logeerzorg zuiver houden in de betekenis dat het een ontlasting moet betekenen voor de familie, kennissen die permanent zorg

dragen voor de persoon met een handicap. Bovendien is crisisopvang van een andere orde dan logeerzorg. U leest meer over logeerzorg in onze brochures 'De vrijwilligerswerking' en 'Woonvormen'.

als inwonend vrijwilliger of bezoeker in het doorstromingshuis en in het huis voor langer verblijf

De inwonende vrijwilligers voor het doorstromingshuis engageren zich voor een periode van minstens één (academie)jaar en voor maximum twee jaar. De aanwonende vrijwilligers voor het huis voor lang verblijf engageren zich voor minimum drie jaar. Bezoekers aan de huizen wonen niet in een Oikondehuis maar springen regelmatig binnen in één van de huizen.
Vanuit het Dondeynehuis deden twee studenten een aanbod als bezoeker. Eén bezoeker kwam koken in het doorstromingshuis. De andere bezoeker legde contact met een persoon die ondersteund werd in het kader van Wonen met Ondersteuning van een Particulier.

als lid van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering bestaat uit medewerkers van Oikonde, leden van de Raad van Bestuur, andere welzijnswerkers en geïnteresseerden. Elk jaar kunnen er nieuwe mensen aansluiten of ontslag nemen. In 2010 nam er niemand ontslag en kwamen er 3 nieuwe leden bij. De Algemene Vergadering telt nu 38 leden.

als lid van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur bestaat momenteel uit 8 leden. Zij stellen hun ervaring en kennis ten dienste van Oikonde. Geert Sterck is de voorzitter van de v.z.w.. De andere 6 leden noemen we hier graag

even op: Rudi Merckx, Guido Vos, Anne Van Meerbeeck, Nathalie Brack, Sylvie Van Gastel en Peter Laruelle. Paulien Van Rijn is momenteel waarnemend lid van de Raad.

De professionelen

Om de doelstellingen van Oikonde Leuven te kunnen verwezenlijken, is er ook een professionele equipe. Sommige personeelsleden zijn voornamelijk bezig met de globale omkadering. Anderen doen vooral het begeleidingswerk. Om de betrokkenheid op elkaar en op het geheel te verhogen, bestaan er twee interne overlegforums: de rondgang en de stuurgroep.

de omkaderingsploeg

Miet werkt als secretaresse op Oikonde 3,5 dagen per week. Mieke werkt als boekhoudster 4 dagen per week. Lieve werkt halftijds en is verantwoordelijk voor het onderhoud van de Oikondehuizen. Johan is de klusjesman, die elke dag klaar staat om geplande en onvoorziene klussen op te knappen. Julien is binnen zijn halftijdse opdracht onder meer kwaliteitscoördinator en verantwoordelijk voor de personeelsadministratie. Devi is onze poetshulp en werkt een halve dag per week op het secretariaat. Dirk coördineert voltijds de werking binnen Oikonde.

het begeleidingsteam

Het begeleidingsteam is multidisciplinair samengesteld. Er werken twee psychologen: Martine en Eddy/Warre (0,9 fte); vier maatschappelijk werk(st)ers: Loes, Charlotte, Vera en Tim (3 fte) en een psychiater: Bob (0,375 fte). De taakverdeling binnen het begeleidingsteam gebeurt niet zozeer in functie van de opleiding, maar meer op basis van het aantal werkuren, persoonlijke interesse en ervaring. Opleiding en ervaring hebben uiteraard een

invloed op de begeleidingen en de teamwerking. We werken niet vanuit één bepaalde denkrichting of methodiek. De gemeenschappelijke visie is dat elke begeleiding een samenwerkingsverband is tussen de cliënt, de vrijwilliger/het gezin en de beroepskracht.



8. Overleg

Het intern overleg

De personeelsleden van Oikonde Leuven komen op geregelde tijdstippen samen rond meer algemene opdrachten en activiteiten. Dat doen zij op drie verschillende overlegforums.

Elke maandagnamiddag worden op de **teamvergadering** cliëntgebonden materies besproken door het begeleidingsteam.

De maandelijkse **stuurgroep** is een vergadering waar niet-cliëntgebonden ontwikkelingen binnen de ruimere pleegzorg worden behandeld. Aan deze vergadering participeren de directeur en de medewerkers van het begeleidingsteam.

Eén keer per maand is er ook **rondgang.** Op dit forum komen de externe contacten en het bewegingsaspect aan bod en worden de algemene opdrachten van Oikonde besproken. Aan de rondgang participeren alle personeelsleden. Enkele vaste agendapunten zijn: externe contacten, kwaliteitsbeleid, gevolgde opleidingen of studiedagen, vrijwilligerswerking en vrijwilligerswerving.

Zowat om de 6 weken komt de **Raad van Bestuur** samen. Naast een aantal vaste agendapunten zoals begroting, jaarrekeningen en personeelszaken stonden in 2010 de volgende punten ook op de agenda: het ontwikkelen, operationaliseren en opvolgen van de strategische lijnen voor de dienst en het updaten van het masterplan voor de huizen.

Overleg met cliënten

Op zaterdag 29 mei 2010 ging, onder een staalblauwe hemel, onze Zomerse Zaterdag door voor de cliënten van Oikonde.

Alle 17 ingeschrevenen waren aanwezig en zagen elkaar, vaak na lange tijd, terug. Voor anderen was het de uitgelezen kans om elkaar beter te leren kennen. Dit werd nog versterkt door een kennismakingsmoment. De ambiance zat er direct in.
Dit jaar stond de dag in het teken van reclame en verkoopstechnieken, die invloed hebben op ons koopgedrag. Een thema dat brandend actueel bleek te zijn. Genoeg stof om een boeiende discussie op gang te brengen. Via een rollenspel werd er ook een aantal 'truken van de foor' van verkopers uit de doeken gedaan. Er werd gelachen, maar evenzeer kwamen we tot een aantal nuttige tips die je kunt gebruiken als je hiermee geconfronteerd wordt.
En dan was het tijd voor de lekkere belegde broodjes. Er werd nog wat nagepraat over de dag of over heel andere dingen. Een gezellige afsluiter van een even fijne Zomerse Zaterdag.

Het extern overleg

Oikonde is geen eiland maar werkt samen met heel wat andere diensten en voorzieningen. De meeste overlegmomenten zijn sectorspecifiek: ze draaien met andere woorden van ver of van dichterbij rond (de zorg voor) de volwassene met een handicap. Andere overlegforums behandelen ruimere thema's, die toch relevant zijn voor de zorg. De meeste samenwerkingsverbanden komen regelmatig samen.

Overleg in de gehandicaptenzorg

Zorgaanbieders Arrondissement Leuven (het vroegere ROG Leuven). Het Vlaams Agentschap hecht steeds meer belang aan regionale zorgafstemming en samenwerking. Oikonde is actief in de deelwerkingen van Z.A.L.: de Algemene Vergadering, de Raad

van Bestuur en de overleggroep ‘volwassenen met een licht verstandelijke beperking en bijkomende problematiek’.

Door onze deelname aan de deelwerkingen van het R.O.G. Vlaams-Brabant en Brussel (bijvoorbeeld aan de werkgroep ‘afstemming en planning’) willen we de kwaliteit van de zorgverlening mee verhogen. Hierdoor overstijgen we de werking van pleegzorg en het aanbod van onze woonvormen. Zo werken we actief mee aan het detecteren en signaleren van nieuwe noden en aan het uitbouwen van eigentijdse zorgvormen. In 2010 werd veel energie gestoken in het uitwerken van een meerjarenplan voor de zorg. Daarnaast lijkt het ons ook belangrijk om (de kijk van) kleinere diensten en ambulante zorgvormen een duidelijke stem te geven in de regionale gehandicaptensector.

Pleegzorg Vlaanderen groepeert al de diensten voor pleegzorg in Vlaanderen, opgesplitst in drie sectoren: pleegzorg in het kader van het Agentschap Jongeren Welzijn, van de Gezinsondersteunende Pleegzorg en van het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. Oikonde Leuven is één van de weinige diensten die slechts in één sector werkzaam is. Daarom vinden we het belangrijk dat we hier de stem van de volwassenenzorg kunnen laten klinken. We zijn lid van de Raad van Bestuur van Pleegzorg Vlaanderen.

In november 2010 werd de **Associatie Pleegzorg Vlaams-Brabant en Brussel** officieel bezegeld. Negen diensten voor pleegzorg nemen hier actief aan deel. Voor *minderjarigen* in de pleegzorg wordt er gewerkt aan een gemeenschappelijk team voor intake en selectie. Ook werving zal in de toekomst meer en meer provinciaal aangestuurd worden. Het is vooral in dit laatste luik dat wij actief participeren.

Het **Pluralistisch Platform Gehandicaptenzorg (PPG)** is een overkoepelende organisatie in de gehandicaptensector, waar bijna

alle diensten voor pleegzorg bij aangesloten zijn. We nemen er deel aan de Algemene Vergadering en het Provinciaal Overleg. Werkgeversmaterie wordt hier besproken, maar ook evoluties in de zorg worden onder de loep genomen.

In het **Platform van Directies VAPH** worden alle belangrijke pleegzorgdossiers op een degelijke wijze opgevolgd. Leden van dit Platform zijn alle directies VAPH maar ook vertegenwoordigers van Pleegzorg Vlaanderen en van het PPG zetelen in dit overleg. Een belangrijk dossier dat in 2010 vanuit dit overlegorgaan werd aangestuurd is het decreet op de Pleegzorg. Dat decreet zal vermoedelijk in 2013 ten uitvoering gebracht worden. Het decreet wil de drie pleegzorgsectoren op elkaar afstemmen en transparanter maken.

Hejmen v.z.w. is een tehuis voor werkenden voor 20 personen met een handicap en biedt de zorgvorm beschermd wonen aan voor 16 personen. Hejmen werd indertijd opgestart vanuit Oikonde Leuven. Wij maken momenteel nog steeds deel uit van de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur.

Oikonde Leuven neemt als één van de stichtende leden ook deel aan de Raad van Bestuur van de **v.z.w. Begeleid Wonen Leuven**.

Ruimer overleg

We zijn ook lid van de Raad van Bestuur van de **v.z.w. Pastya**, een dienst voor beschut wonen en thuiszorg voor mensen met een psychiatrische problematiek.

Oikonde Leuven is na enkele jaren van afwezigheid opnieuw lid van de Raad van Bestuur van **v.z.w**. **SPIT Leuven**. Zowel de sociale tewerkstelling als de sociale huisvesting worden in deze Raad opgevolgd.

Het **Netwerkoverleg Leuven** is een samenwerkingsverband tussen organisaties, die mensen met psychosociale problemen begeleiden en organisaties, die dagopvang en/of vrijwilligerswerk aanbieden aan deze mensen in de regio Leuven.

De **werkgroep maatschappelijk werkers** is een overleg met maatschappelijk werkers van de diverse zorgvoorzieningen uit de Vlaams-Brabantse gehandicaptensector. Het is een uitwisselings-forum voor praktische en informatieve wetenswaardigheden, waar maatschappelijk werkers uit de sector mee worden geconfronteerd.

In 2010 kwamen we een aantal keren samen met de leden van het **Trustnet**. Een tiental voorzieningen uit Vlaams-Brabant steken in dit overleg de koppen bijeen, en streven naar meer kwaliteit in de zorgverlening door de krachten te bundelen (voor meer info: www.hettrustnet.be).

9. Vorming, training en opleiding

In 2010 werd er door personeelsleden volgende vorming, training en opleiding gevolgd. We geven een dwarsdoorsnede, zonder volledig te zijn.

sociaal-administratieve vorming en bijscholing:
- Beter omgaan met Office 2007 en meer bepaald Word.
- Opleiding boekhouding: Mieke studeerde in 2010 af als boekhoudster.
- Vrijwilligers goed verzekerd.
- Publisher. Interne opleiding.
- POPSY voor gevorderden.

vorming rond inhoudelijke thema's:
- Tien jaar Q beleid.
- Studiedag 'Het beheersen van het onbeheersbare'.
- Huisvesting en inclusie buiten VIPA middelen.

- ‘Erop af !’ Een nieuwe maatschappelijk werk-benadering van Jos Van der Lans.
- Congres Pleegzorg.
- Logeerzorg in de pleegzorg (project).
- Autisme. Driedaagse opleiding via SEN.
- Diensten Inclusieve Ondersteuning: wetgeving en mogelijkheden.

Logistiek:
- Terugkomdag preventieadviseurs.

10. Bekendmaking en werving

In 2010 bleven wij, naar goede gewoonte, het aanbod van Oikonde in de zorg voor volwassenen met een handicap bekendmaken op diverse plaatsen en bij verschillende verenigingen: welzijnsraden, thuiszorgbeurzen, parochieploegen, scholen, ziekenzorgkernen, sociale diensten…

Op het pleegzorgcongres van 16 en 17 september kregen wij de kans om onze huizenwerking aan een ruimer publiek voor te stellen. En ook prinses Mathilde leek onze werking genegen!

In het najaar 2010 werkten wij met de partner-organisaties voor pleegzorg voor volwassenen in Vlaams-Brabant en Brussel aan een DVD rond Pleegzorg voor volwassenen. Het resultaat hiervan zal ingezet worden bij wervingsacties in de toekomst.

We deden ook een bevraging bij voorzieningen in de gehandicaptenzorg rond de perceptie van onze WOP-formule. We kregen immers aanduidingen en feedback die er ons op wezen dat deze zorgvorm niet voldoende en niet voldoende juist gekend is.
Na deze bevraging hebben wij onze WOP-brochure aangepast en verduidelijkt.

Bij een aantal voorzieningen zijn we de WOP-formule ook gaan voorstellen. Dit werden boeiende uitwisselingen rond de sterkte van deze zorgvorm en rond de meerwaarde van een steunfiguur in de waaier van zorgformules.



Ann Theys

11. Kwaliteitsbeleid

Kwaliteitshandboek

Het voorbije jaar werden er een aantal wijzigingen aangebracht aan het kwaliteitshandboek.
Eind januari 2010 werd door Uli van Hejmen een interne audit uitgevoerd. De 'beschrijving van het aanbod van de voorziening', de 'missie, visie, waarden, objectieven, geschreven referentiekader', de 'organisatiestructuur', het 'overzicht en werking van de interne overlegorganen', de 'deelname aan externe overlegstructuren', de 'intake' werden grondig onder de loep genomen. Er werden 1 kleine afwijking en 11 aandachtspunten genoteerd.
In de loop van het jaar werden deze aandachtspunten en kleine afwijking aangepakt en besproken.

Resultaat tevredenheidsonderzoek 2010

In 2010 polsten we via een tevredenheidsonderzoek hoe de gastgezinnen, steunfiguren en inwonende vrijwilligers staan tegenover verschillende aspecten van de werking van Oikonde Leuven. We probeerden via een aantal vragen en stellingen een zicht te krijgen op hun tevredenheid rond o.a. communicatie, bereikbaarheid, inspraak, frequentie van de overlegmomenten, ... Deze bevragingen leveren steeds zeer nuttige gegevens op, die gebruikt worden om de dienstverlening naar onze vrijwilligers te verbeteren.

In de loop van oktober-november werd er naar alle vrijwilligers (gastgezinnen, steunfiguren, inwonende vrijwilligers, bezoekers, logeergezinnen en anderen) een vragenlijst opgestuurd. In totaal naar 89. Hiervan kwamen er 50 ingevuld terug, of 56%, wat in vergelijking met vorige onderzoeken een vrij hoge score is.

De vragenlijst bevatte 19 vragen met telkens 4-5 antwoordmogelijkheden. 13 vragenlijsten waren niet helemaal ingevuld.

De resultaten van deze bevraging waren positief tot zeer positief. Wat zeker een stimulans is om met veel energie met vrijwilligers te blijven werken.

Er waren een drietal 'negatieve' scores:

De visie van Oikonde Leuven is voor 2 mensen onvoldoende duidelijk.
Voor 1 persoon zouden er meer ontmoetingskansen moeten gecreëerd worden. Hiertegenover: er zijn er 11 die geen contact willen met andere vrijwilligers/gezinnen.
En 1 persoon vindt dat er onvoldoende met peter-meterschap wordt gewerkt. Hiertegenover: 17 vinden het peter- en meterschap niet van toepassing.

Enkele andere opmerkelijke gegevens:

Meer dan 54 % raadpleegt nooit de website.
Slechts 2 vrijwilligers geven aan nooit het Oikonde Nieuws te lezen.
28 % wil niet gecontacteerd worden bij onze zoektocht naar nieuwe vrijwilligers.
Er is een hoge tevredenheid over de begeleiding vanuit Oikonde Leuven (vragen over de taakafbakening tussen vrijwilliger en begeleider, de frequentie van de bezoeken, de wijze van ondersteuning, de bereikbaarheid van de begeleider).

Tijdens het verwerken van de gegevens werd het duidelijk dat we in onze antwoordmogelijkheden met moeilijk juist te definiëren categorieën hadden gewerkt (onvoldoende-voldoende-goed-uitstekend). Wat is het verschil bijvoorbeeld tussen ‘voldoende’ en ‘goed’?

Hier moeten we zeker in de toekomst rekening mee houden.

Wie het volledig resultaat van dit onderzoek wil inkijken kan dit doen:

via de website: openingspagina rechtse kant onder ‘Laatste nieuws’ – het item ‘Tevredenheidsonderzoek 2010’ aanklikken.

via een briefje of telefoon worden u op eenvoudige vraag de resultaten per post toegezonden.

Wij willen alle gezinnen, vrijwilligers die meegewerkt hebben aan dit onderzoek van harte bedanken.

Voor de volledige weergave van dit tevredenheidsonderzoek verwijzen wij naar www.oikondeleuven.be

12. Logistiek

De volledige lijst van herstellings-, renovatie-, veiligheids- en onderhoudswerken in onze huizen opnoemen is onbegonnen werk. Exemplarisch noemen we de werkzaamheden in één huis op: in de Schapenstraat werd een tuinterras aangelegd; er werd een raam vervangen; de keuken, de gang, de trap en een aantal ramen en deuren werden geschilderd; opbergkasten werden gemonteerd; het tuinhok en een dakje werden hersteld; een boom werd gesnoeid en de verwilderde klimop werd grondig aangepakt.

En ook de hulp van Serve The City mag hier weer niet vergeten worden. Zij hielpen in de tuinen van de Schapenstraat en de Schreursvest. Deze studentenvrijwilligersorganisatie (www.servethecityleuven.be) heeft weer schitterend werk afgeleverd voor Oikonde Leuven.

13. Financies

Om een volledig en correct beeld te geven van onze jaarrekeningen 2010 zouden we moeten verwijzen naar de Algemene Vergadering van juni 2011, waar deze jaarrekeningen zullen worden voorgelegd. Opmerkelijk in 2010 is de verkoop van 3 huizen. De tweewoonst aan de Schreursvest en de woning in de Tweewaterstraat werden verkocht. Uit het masterplan voor onze huizen leren we dat we met het geld van deze verkoop een groot 'huis voor lang verblijf' willen aankopen in het Leuvense. We zoeken daarbij een woning van het formaat van het huis in de Schapenstraat: een huis met meerdere studio's waar personen met een beperking samen met inwonende vrijwilligers langdurig kunnen wonen. We zoeken bij voorkeur naar een toegankelijke woning. U hoort hier meer over in het jaarverslag van 2011.
In 2010 ontvingen we 14.677 euro van onze trouwe donateurs. Dat is ongeveer hetzelfde ten opzichte van het jaar ervoor. We willen

nog eens voor alle duidelijkheid onderstrepen dat we van onze subsidiërende overheid geen financiële middelen ontvangen voor verbouwingen en voor het onderhoud van onze huizen, terwijl dit toch essentiële zaken zijn, die ook met de kwaliteit van ons werk te maken hebben.

De financiële jaarverslagen van de voorbije jaren leren ons dat het overgrote deel van onze inkomsten de subsidies van het Vlaams Agentschap zijn. Met deze subsidies moeten we de gezinnen en de cliënten betalen, de onkostenvergoedingen voor de steunfiguren, de lonen van de professionelen en de werkings-kosten van het secretariaat. Deze inkomsten en uitgaven omvatten meer dan 90% van de financiële omzet binnen de dienst. Andere belangrijke inkomsten zijn ook nog de logiesbijdragen van de bewoners in onze huizen en de subsidies door andere overheden (stad, gemeente en/of provincie).

‘

‘t

‘t M

‘t MI

‘t MID

‘t MIDD

‘t MIDDE

‘t MIDDEN

‘t MIDDENV

‘t MIDDENVE

’t MIDDENVEL

‘t MIDDENVELD

“Vrijwilligers maken het verschil"



De Europese Commissie heeft 2011 uitgeroepen tot Europees Jaar van het Vrijwilligerswerk.

En niet ten onrechte.
Een Eurobarometer-onderzoek wees in mei 2010 uit dat 3 op de 10 Europeanen op de een of andere manier als vrijwilliger actief zijn.
Vrijwilligerswerk kent vele verschijningsvormen en tradities, en vertegenwoordigt een enorme economische waarde. Maar essentiëler nog is het vrijwilligerswerk een cruciale *verzoeter.* Telkens blijkt dat als mensen *uit vrije wil* samenkomen om elkaar te helpen en te steunen, iedereen daar wel bij vaart – zowel de mensen die *krijgen* als de mensen die geven, en zelfs de samenleving als geheel.

Het ultieme belang van het vrijwilligerswerk – en van wat wij in Oikonde bij uitbreiding graag *de Kleine Goedheid* zijn gaan noemen – ligt hierin dat het onze leefwereld en de grote wereld warmer en herbergzamer, en haar *beoefenaars* gelukkiger maakt. Wetenschappelijk bewezen!

Oikonde Leuven schaart zich dus maar al te graag achter die Europese slogan.

Vrijwilligers maken zonder twijfel het verschil!

Al 42 jaar mogen we de waarheid en de waard-heid daarvan mee-maken.

Ook wij gaan dit jaar hierrond enkele extra-acties voeren.
U hoort er nog meer van, ook via onze website.

DVD over Pleegzorg voor volwassenen: the remake

In 2003 had Oikonde Leuven een video gemaakt rond de verschillende woonvormen. Ondertussen is die behoorlijk gedateerd en werd er in de schoot van de Associatie Pleegzorg Vlaams-Brabant en Brussel gesuggereerd om samen met de andere pleegzorgdiensten voor volwassenen een nieuwe DVD te maken.
Via een budget van de provincie Vlaams-Brabant - waarvoor hartelijk dank - konden we de productie van deze DVD financieren.

'Pleegzorg voor volwassenen: iets voor U?' is vooral bedoeld om kandidaat cliënten of kandidaat pleegzorgers kennis te laten maken met de verschillende woonvormen, die pleegzorg voor volwassenen met een handicap 'rijk' is.
De productie van de DVD zit momenteel in haar eindfase. U hoort er zeker nog meer van, ook via onze website.



Een hartig woordje met de inspectie

Op 13 januari - gelukkig was het geen vrijdag! - kregen we de inspectie vanuit het Agentschap Zorginspectie op bezoek. Nu zijn we dat ondertussen al wel gewend: een dienst als Oikonde Leuven wordt in principe maar voor 5 jaar erkend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap. Om de 5 jaar is het dus *grote control* en mogen we duimen voor weer een verlenging.
Geen reden tot paniek: wij denken nog altijd dat we *'redelijk goe bezig zijn'* en tot nu toe ziet de inspectie dat blijkbaar ook zo.

Maar toch: blijkbaar kan het welzijnswerk niet meer zonder regelmatige *audits*. Afgekeken van grote broer, de profit sector. Niet dat die controles als een blijk van wantrouwen moeten bekeken worden. Neen, het is juist om de kwaliteit van het werk almaar beter te borgen – *alles kan altijd beter!* heet het in deze absurd perfectionistische tijden – dat die inspecties in het leven zijn geroepen.
Een hele batterij is het ondertussen geworden: je hebt de erkenningsinspectie, de verlenging-van-de-erkenningsinspectie, de tussentijdse inspectie en – nog spannender – mogelijks ook een *onverwachte* inspectie.

Dit jaar was het dus 'een verlenging erkenning'. En blijkbaar wou de inspectrice eens kennis maken met de praktijk, want ze was nog niet binnen of ze besliste dat ze één van onze Oikondehuizen wou bezoeken.
Eigenlijk hadden we daar dus al lang op gewacht. Want inspecties zijn naar onze smaak te veel gericht op 'de formele kant van het bedrijf' en krijgen daardoor nauwelijks in-zicht in de inhoudelijke visie en de concrete werking en de spirit en de kracht die schuilt in

de intense samenwerking tussen cliënten, vrijwilligers en beroepskrachten, terwijl daarvan toch op de eerste plaats *de drive* en *de kwaliteit* moeten komen.

Spijtig dat alle inwonende vrijwilligers van de huizen 'werken' waren. Anders had de inspectrice ongetwijfeld nog meer geest-drift en kwaliteits-zorg kunnen proeven.

We trokken dus naar een huis waar twee van de drie cliënt-bewoners vermoedelijk thuis waren.
De inspectrice klopte twee keer aan, en werd twee keer binnen gelaten. Eerst was het natuurlijk wennen: iemand van De Administratie, die plots je kamer en je leefwereld binnenkomt. Maar het mag gezegd: de inspectrice vond snel de goede toon en de twee bewoners vonden het snel een eer dat iemand van Brussel en van Zo Hoog in hun situatie geïnteresseerd was.
Het waren nochtans niet altijd simpele vragen.
Hoeveel ondersteuning en begeleiding krijg jij zo? Is er regelmatig een huisvergadering en wat vind je daarvan? Ontvang je bepaalde vergoedingen op je rekening? Wat betekent 'samenleven' in een huis met een appartement voor het gezin en drie studio's voor de andere bewoners? Wat is de rol juist van de inwonende vrijwilligers? Wat vind jij belangrijk in je leven? Hoe kijk je aan tegen je toekomst? Wat zou het beleid moeten aanpakken om uw leven beter te maken?

Die laatste vraag was voor een van de bewoners blijkbaar *'de moeder van alle vragen'*. Walter moet zich voor alles in een rolstoel verplaatsen en dààrover – over toegankelijkheid die op papier blijkbaar gegarandeerd is maar in de praktijk véééél te

wensen overlaat – wou hij wel nog eens een boompje opzetten. Zeker met zo'n hoge Miet uit Brussel!

Was het dat het zo zwaar op zijn maag lag? Was het dat hij het ijzer wou smeden nu het heet was? Of was het gewoon een *lapsus linguae* zoals Bart De Wever zou zeggen?
Blijkbaar schatte hij de inspectrice in de loop van het gesprek steeds hoger in, want met een gedreven kracht in zijn stem besloot hij zijn mobiliserend pleidooi: "Misschien kunt ge daar als *minister* toch *iets* aan doen?!!!"

Besluit: dit was een inspectie naar ons hart. En zelfs zonder de aanwezigheid van de vrijwilligers heeft de inspectrice ongetwijfeld een goed inzicht gekregen in het reilen en zeilen van zo'n huis voor lang verblijf.

Oh ja, nog iets. Bij nadere *inspectie* van de Dikke van Dale blijkt dat de titel hierboven toch anders had moeten zijn.
'Een *hartelijk* woordje met de inspectie', had er moeten staan. In plaats van 'een *hartig* woordje'.
Waarvoor onze excuses. ☺

Dirk

Oikonde-dag 2011

Naar goede gewoonte

is er in 2011

weer een Oikonde-dag

voor alle cliënten, vrijwilligers, gezinnen, bezoekers en personeelsleden van Oikonde.

Voel je je aangesproken?

Hou dan vanaf nu zeker *zaterdag 2 april* vrij in je agenda.

Het wordt een muzikale namiddag met Ronny Marino.

In het Kastanjehof te Pellenberg, vanaf 14u.

Begin je keel al maar te smeren.

Hieronder een gedichtje - van wie weten we niet - dat een van onze cliënten altijd onderaan haar mails meestuurt.
Haar kleine bijdrage om het leven meer leefbaar te maken…

Alleen de titel hebben we er zelf bij gefabriceerd.

Hand-druk

Als je het te druk hebt
om je handen
met hete lucht te drogen
in een toilet,
dan leid je een leven
dat veel te druk is
om gezond te zijn.

DE WERELD VOLGENS CATHO
Deel 17: Over hobbywerk en samen niks doen

2011 is *'het Europees jaar van de Vrijwilliger'* heb ik horen zeggen, en omdat er met Oikonde afgesproken was dat ik af en toe nog een stukje zou schrijven, vond ik dat een goed onderwerp, omdat ik zelf al zo lang een vrijwilliger heb.

Dat ik content ben met mijn vrijwilligersgezin van Oikonde heb ik al verschillende keren geschreven en daar wil ik het dus niet te veel meer over hebben.
Ik wil hier alleen nog iets aanhalen dat ik belangrijk vind en dat toch direct een groot verschil maakt met mensen die betaald moeten worden voor hun werk.

Ik weet dat het onnozel kan klinken, maar een van de speciale punten van een vrijwilliger is volgens mij dat ge samen een hele tijd zogezegd 'niks' kunt doen, en dat dat nu juist plezant is en deugd doet.
Soms valt er veel te babbelen, en dan moeten Daisy en Luc mij al eens tegenhouden. Maar soms valt er ook niks te zeggen en dan zijn we gewoon samen, of drinken we een *goei* tas koffie of gaan we ergens naartoe.

Ook vrijwilligers zullen natuurlijk niet altijd tijd hebben. Bij de meeste mensen is het met periodes druk. Ik denk daar wel eens aan. Maar toch heb ik het gevoel dat ze tijd vrij maken voor mij als het nodig is. En dat is deze dagen toch heel veel waard.

Het laatste wat ge moogt doen, is daarvan te gaan profiteren. Van de tijd en van de goedheid van ander mensen. Want anders denk ik dat de liefde ook niet blijft duren. Mensen blijven geen vrijwilliger, denk ik, als gij ook voor hen al eens niet een klein beetje moeite wilt doen.
Ik zie dat hier goed bij ons in *den blok.*
De sociale verhuurmaatschappij hier moet op zoek blijven gaan naar vrijwilligers om het *vuilbak-kot* beneden drie keer per week open te houden. Een goed initiatief op zijn eigen - zeker in de zomer - dat mensen met hun vuiligheid geen week op hun studio moeten blijven zitten. Maar ze vinden er moeilijk vrijwilligers voor, zelfs als mensen daar een kleine onkostenvergoeding voor krijgen. De vrijwilligers krijgen van sommige bewoners (gelukkig niet van de meesten, maar het blijft wel wringen natuurlijk…) stank voor dank! Die medebewoners bezien

hen precies als schotelvodden, en smijten bijvoorbeeld papier of plastic bij de etensresten.
De vrijwilligers kunnen dat daar dan gaan uitvissen en krijgen dan het gevoel dat ze zelf een stuk van het huisvuil zijn. En dan haken ze af natuurlijk…

Maar ik ken ook andere vrijwilligers, die juist heel gelukkig zijn met hun werk.
Een vriendin van mij zat al verschillende jaren zonder werk, en dat deed haar thuis tegen de muren oplopen. Ik zag haar met de maand achteruitgaan.
Op het gezondheidscentrum hebben ze haar toen gezegd dat ze misschien naar vrijwilligerswerk moest uitkijken en ze hadden haar het adres van Seniorama gegeven.

Een klein half jaar geleden sprak ze mij er over aan. Dat ze mocht 'beginnen' bij een oud vrouwke. Dat haar onkosten wel vergoed werden, en dat ze dat menske moest eten geven, en vriendschap geven en met haar al eens boodschappen doen…
Ze keek ernaar uit, zei ze, maar ik zag dat ze er ook niet helemaal gerust in was.

En een goei maand geleden kwam ik haar op straat tegen, en ik zag zo dat er iets veranderd was. Ze babbelde en bleef maar babbelen en op een heel serieuze manier zei ze iets dat ik eigenlijk heel plezant vond: *"Weet ge, dat werk dat ik nu doe, dat is eigenlijk geen werk, maar dat is voor mij nu al een hobby geworden…"*

En toen ze meer uitleg gaf, verstond ik wat ze bedoelde. Ze vertelde hoe dat oud vrouwke haar al van achter het raam zat op te wachten en al haar hand opstak als ze haar zag. En ze zei altijd dat Martine zich eerst wat moest opwarmen en een tas koffie drinken, voor ze voor haar ontbijt ging zorgen.

"Ik geloof dat ik er even gelukkig mee ben als zij", zei ze nog.
Ze vertelde dat ze zich veel beter is gaan voelen sinds dat ze vrijwilligerswerk heeft, omdat ze nu ook in de dag weg is zoals haar man en haar twee kinderen, en ook nuttig bezig is. En dat ze nu veel minder tijd heeft om te piekeren en zich juist sterker is gaan voelen.

Ondertussen gaat ze via Seniorama nog bij een tweede madammeke helpen. En ze is nog altijd in de wolken.
Haar tweede *hobbywerk*, noemt ze het.

Oikonde Leuven v.z.w. is een pleegzorgdienst voor volwassen personen met een handicap erkend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH). Oikonde Leuven begeleidt 89 pleegzorgsituaties in verschillende woonvormen in Vlaams Brabant.
Wij zijn dringend op zoek naar een geneesheer-psychiater.

Profiel:

- diplomavereisten: erkenning als geneesheer specialist in de psychiatrie
- verloning: volgens barema en anciënniteit VAPH
- een vast contract van 9 uur/week vanaf 1/04/2011
- interesse om in een multidisciplinair team te werken
- vertrouwd met en/of interesse voor (jong) volwassenen personen met een handicap
- vertrouwd met de structuren van het VAPH

Jobinhoud:

- teamconsult: bijwonen van de wekelijkse teamvergaderingen
- coachen van cliënten en vrijwilligers in de huizen van Oikonde. Samen met de vaste begeleider.
- advies en consult van cliënten met een complexere problematiek.
- betrokken zijn op de intakes van volwassen personen met een handicap en bijkomende problemen.
- meedenken rond beleidsvragen.

Bijkomende inlichtingen:
te bevragen bij Dhr. Dirk Verdonck, directeur Oikonde Leuven v.z.w.
Tel : 016/ 22 96 13 directie@oikondeleuven.be, website : www.oikondeleuven.be

Kandidaatstelling:
Sollicitaties met gedetailleerd C.V. worden zo snel mogelijk verwacht en zijn gericht aan de directie van Oikonde Leuven v.z.w., Tiensevest 17, 3010 Kessel-Lo, directie@oikondeleuven.be